

## 한국고용노동교육원, 공공기관 노동이사제 현장안착 지원한다.

- 서울시 투자·출연기관 대상 제도 이해부터 현장 이슈까지 사례 중심 교육 실시-

한국고용노동교육원(원장 이종선, 이하 ‘교육원’)은 공공기관 노동이사제의 현장 안착을 지원하기 위해 6월 11일부터 이틀간 「2026년도 공공기관 노동이사제 이해과정」을 운영한다고 밝혔다.

이번 과정은 공공기관 경영의 투명성을 확보하기 위해 공공기관 노동이사제에 대한 실무 이해를 높이고, 제도 운영과정에서 발생할 수 있는 주요 현장 이슈 대응 역량을 강화하기 위해 마련됐다. 특히 공공기관 노사관계 변화에 따른 노동이사제 운영 필요성이 커지는 상황에서, 제도의 취지와 역할을 현장 중심으로 이해할 수 있도록 구성했다.

교육 대상은 서울특별시 투자·출연기관 소속 공공기관의 노동이사 등이고, 주요 교육 내용은 ▲공공기관 노사관계의 이해와 노동이사제 ▲노동이사제의 주요 내용과 현장 이슈 ▲노동이사의 이사회 활동과 사례 ▲특강 등으로 구성되었다.

특히 이종선 교육원장이 직접 특강을 진행해 공공기관 노동이사제의 의미와 역할을 전달한다. 교육원은 이번 과정을 통해 참여자들이 제도 취지를 정확히 이해하고, 기관별 여건에 맞는 노동이사의 역할을 모색하는 데 도움이 될 것으로 기대하고 있다.

이종선 교육원장은 “공공기관의 노사관계는 국민이 체감하는 공공서비스의 질과도 밀접하게 연결돼 있다”라며 “교육원은 노동이사제가 공공기관 현장에서 안정적으로 정착될 수 있도록 전문교육기관으로서 필요한 교육과 지원을 지속해 나가겠다”라고 말했다.

담당 부서	노동교육팀	책임자	팀 장	이용호	(031-760-7770)
		담당자	연구원	송인혜	(031-760-7773)

□ 한국고용노동교육원(KELI; Korea Employment and Labor Institute, 이하 ‘교육원’)은 1990년 한국노동교육원으로 설립된 이후, 2009년 공공기관 선진화 계획에 따라 한국기술교육대학교와 통합·운영되다가, 2020년 「한국고용노동교육원법」을 근거로 독립기관인 한국고용노동교육원으로 재출범

□ 교육원의 설립목적(교육원법 제1조)

- : (대상) 노사관계 당사자와 고용노동 업무 종사자, 일반 국민을 대상으로 고용노동교육을 실시하여
- : (수단) 노동인권에 대한 인식을 높이고, 전문성을 강화하며 노동관계 문제 해결역량을 제고함으로써
- : (목적) 노사갈등을 예방하고 건전한 노사관계 정립에 기여

□ 교육원의 주요 기능(교육원법 제6조)

- : ① 근로자 및 사업주에 대한 고용노동교육, ② 고용노동행정에 종사하는 공무원 등 고용노동 관련업무 종사자에 대한 직무교육, ③ 청소년·청년 등 국민에 대한 노동인권 및 노동자 권리보호 관련 교육, ④ 고용노동교육 프로그램 연구개발·보급 및 관리, ⑤ 고용노동 분야 전문가의 양성 및 관리, ⑥ 국내외 고용노동교육 관련 자료수집, 통계작성 및 간행물 발간 등

□ 주요연혁

- 한국노동교육원 설립 : 1990년
- 교육 대상 확대 : 고용노동부 공무원 직무교육(1999년)  
청소년 등 일반 국민(2004년)
- 기관 및 근거 법률 폐지: 2008.12  
\* 기존의 관련 기능은 한국기술교육대로 이관
- 독립기관(노동부 12개 산하기관 중 하나)으로 재출범 : 2020.10.  
\* 한국고용노동교육원법 다시 제정(2020.3)